

# Communication sur le progrès 2016

Nos contributions et engagements

Le 31 mars 2016



# Sommaire

- **Edito par Sylvianne Villaudière**, Dirigeante fondatrice du cabinet Alliantis
- **Nos enjeux métiers**
- **Nos contributions actuelles et nos engagements pour les années à venir**
  - \* Droits du travail et droits de l'homme
  - \* Environnement
  - \* Lutte contre la corruption
- **Annexes**
  - \* Annexe 1 : Rappel des 10 principes du Pacte Mondial
  - \* Annexe 2 : Coordonnées et site du cabinet Alliantis

# Edito par Sylvianne Villaudière

## Dirigeante Fondatrice du cabinet Alliantis

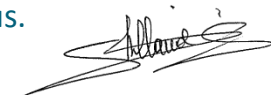
**Le cabinet Alliantis, cabinet de conseil en stratégie d'alliances et communication en réseau, est engagé depuis sa création en 2000 dans une démarche d'accompagnement et de création de liens auprès de dirigeants d'entreprises et organismes publics français, en vue de créer des synergies et de renforcer non seulement leur communication mais aussi leur performance globale.**

Le cabinet Alliantis s'inspire des **principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**, comme l'illustrent sa vocation « tisser des alliances », ses valeurs, ses pratiques, et aussi son action auprès de ses clients et partenaires :

- \* Nous agissons par conviction et par souci d'efficacité dans le but de susciter le partage entre acteurs et l'effet réseau. L'objectif de nos clients nous sert de guide, mais nous veillons toujours à ce qu'il soit le plus possible articulé avec **l'intérêt général**.
- \* Nous veillons également au sein de notre organisation, dans le cadre des relations avec nos parties prenantes, tout comme au niveau de nos modes de management et de fonctionnement, à respecter et développer une **démarche de développement durable**.

Notre **adhésion au Global Compact France** en 2014 est cohérente avec cet engagement. Elle nous permet de développer une démarche de progrès en lien avec beaucoup d'autres entreprises et dans un esprit de partage qui nous est cher.

Je suis heureuse de **renouveler cette année notre soutien** à l'initiative lancée par Kofi Annan en 2000 et de présenter ici nos engagements et nos contributions au développement d'une société plus soutenable et plus vivable pour tous.



# Nos enjeux métiers

La RSE et le développement durable sont au cœur de nos préoccupations et activités au quotidien.  
**Ils guident nos actions, notre offre de services et la manière dont nous nous comportons avec nos clients et partenaires.**

- \* Nos missions de conseil et activités quotidiennes nous confèrent un **rôle d'accompagnant et d'aiguillon dans la conduite du changement**, et dans l'accélération de la transition et la mobilisation des acteurs en faveur d'une société plus vivable et soutenable.
- \* Le **partage d'information et de connaissance** est inhérent à nos métiers. Nous avons une responsabilité et un rôle particuliers dans la prise de conscience et la sensibilisation des acteurs aux enjeux de RSE et développement durable, qui nous obligent à garantir un niveau d'expertise et de connaissance élevé sur les sujets liés à la RSE et au développement durable, pour les partager et les promouvoir auprès du plus grand nombre.
- \* Pour aller toujours plus loin, nous prenons parfois l'initiative de développer des missions spécifiques et fortes, avec un **soutien bénévole** comme c'est le cas pour Vivapolis ou avec la Newsletter Clim'actu, et avec aussi des **prises de risque au service de la communauté du Développement durable**, comme ce fut le cas à l'occasion de RIO+20 et de Solutions COP21.

# Nos enjeux métiers : 4 volets concrets

- \* 1. Accompagnement des organisations dans la mise en place de leur stratégie/ process/pratiques RSE et développement durable
  - ➔ Vision/identité/valeurs : conception rédaction d'argumentaires/messages clés...
  - ➔ Dialogue parties prenantes/animation de travaux collaboratifs RSE
  - ➔ Conseil Reporting RSE/communication extra-financière
  - ➔ Pilotage de la mise en réseau dans les cercles d'acteurs clés
  - ➔ Gestion d'opportunités d'action et prise de parole RSE et DD
  - ➔ Conseil Gouvernance/pratiques responsables /mise au point Charte éthique/Charte de lobbying responsable...
  
- \* 2. Animation/coordination de réseaux RSE/DD et collaboration avec d'autres experts
  - ➔ Animation de Clubs, réseaux d'acteurs engagés RSE et DD : C3D, Comité-Club France Développement durable, Solutions COP21, COE, Association Seine-Nord-Europe, Association Eco Entretien, Association Qualité de l'air...
  - ➔ Collaborations stratégiques avec des partenaires spécialisés : Greenflex-Ethicity, Goodwill Management, Utopies-Imaginable, EY-IRSE...

# Nos enjeux métiers : 4 volets concrets

## \* 3. Contribution au débat public et promotion des sujets RSE/DD

- ➔ Contribution/adhésion du cabinet Alliantis et sa dirigeante à de nombreux réseaux, think tank, associations, institutions (CESE, Femmes, Débat et Société (FDS), Féminin Pluriel, OREE, Club France Développement durable, Avenir Transport, Société d'encouragement pour l'Industrie nationale...)
- ➔ Participation/intervention lors de Forums et manifestations spécialisées (Produrable, Convergences, World Forum de Lille, Positive Economy Forum, remise des Prix Chaptal et Montgolfier, remise des Trophées des Solutions Climat...)

## \* 4. Préparation, coordination et mise en place de dispositifs de valorisation des initiatives RSE/DD: focus ville durable et climat

- ➔ Co-pilotage de grands rendez-vous internationaux du développement durable et des politiques climat, dans un objectif de mobilisation de la société civile, à l'occasion de Rio+20 et de la COP21 à Paris : Coordination générale du Pavillon France à Rio en 2012 et de Solutions COP21 en 2015
- ➔ Mise au point de débats collaboratifs et promotion d'animations vidéos sur la thématique « Ville durable » : lancement en 2013 du « Grand reportage Villes durables VIVAPOLIS »

# Nos contributions actuelles et nos engagements 2016-2018

Nous avons développé notre politique de progrès et de communication autour des 10 principes du Pacte mondial, avec une priorité donnée aux aspects humains compte tenu de nos activités et engagements.

On trouvera ci-après le détail de nos actions sur trois axes :

- \* Droits du travail et droits de l'homme (principes 1 à 6)
- \* Environnement (principes 7 à 9)
- \* Lutte contre la corruption (principe 10)

# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

*La notion d'humanité est au cœur de nos préoccupations :  
notre métier repose essentiellement sur le capital humain, et implique des interactions humaines permanentes  
avec nos clients et partenaires.*

### Éliminer toute forme de discrimination et encourager la diversité dans la gestion des ressources humaines

\* **Une représentation équilibrée des âges**

→ 7 collaborateurs permanents, âgés de 26 à 58 ans

\* **La parité hommes/femmes**

→ 6 salariés dont 4 femmes et 2 hommes

→ Un cabinet dirigé par une femme (fondatrice et dirigeante)

→ Quelques collaborateurs recrutés chaque année pour des missions spécifiques (CDD, stages), toujours dans la recherche d'équilibre des âges et parité hommes-femmes



# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

### \* **Des écarts de rémunérations modérés**

- Variation des écarts entre les salaires de 1 à 2,9
- Des salaires homme/femme identiques à responsabilité égale
- Un accord d'intéressement concernant l'ensemble des collaborateurs

### \* **Une diversité des parcours et compétences**

- Institut d'études politiques
- Ecole de commerce
- Faculté
- Ecole de journalisme

# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

### Favoriser le bien-être des collaborateurs au travail

- \* **Une attention portée à l'équilibre vie professionnelle/vie privée**

- 1 collaborateur en télétravail depuis 2012
- Des horaires de travail régulés et veillant à préserver l'équilibre de vie

- \* **Une attention portée au cadre de travail**

- Bureaux partagés par deux collaborateurs maximum
- Une grande salle de réunion équipée
- Un espace de convivialité et une cuisine équipée
- Des plantes vertes dans les bureaux
- Des bureaux de qualité situés au centre de Paris (75008 – proche de la Madeleine), avec une accessibilité en transports en commun ou Vélib'

# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

- \* **Un faible taux de turnover**

- 5 salariés en poste depuis 4 ans et plus

- \* **Suivi et échanges réguliers avec les collaborateurs**

- Entretiens annuels de compétence et de performance pour tous les collaborateurs

- Des réunions d'équipe hebdomadaires pour un meilleur pilotage et gestion des projets

- Des soutiens à la formation des collaborateurs (gestion de fichiers, accueil téléphonique...)

# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

### Développer des relations de confiance avec les clients/partenaires

- \* **Des collaborations conçues et développées dans la durée**
  - De nombreux clients et partenaires sur plus d'une année
  - Des missions pluri-annuelles avec engagement de résultats et vision long terme
  
- \* **Quelques actions d'accompagnement et de soutien à titre bénévole**
  - Apport d'expertise non rémunéré auprès de plusieurs acteurs (Vivapolis, Femmes Climat et Santé, relations institutionnelles du C3D...)

# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

### \* **Un engagement de transparence**

- ➔ Une transparence du travail en réseau, lorsque d'autres partenaires sont impliqués dans les missions
- ➔ Une transparence financière et des honoraires fixés forfaitairement, avec reporting régulier des actions menées
- ➔ Une transparence des comptes et résultats du cabinet, qui sont consultables en ligne

### \* **Une culture du résultat**

- ➔ Un accompagnement des clients avec un souci constant d'efficacité
- ➔ Des réunions de suivi des dossiers avec point régulier d'évaluation sur les actions engagées

# NOS CONTRIBUTIONS

## DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

### Promouvoir les achats responsables

#### \* **Soutien à l'entrepreneuriat/insertion sociale**

- ➔ Habitude du travail en réseau et collaboratif avec le recours à des autoentrepreneurs et acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire
- ➔ Contrat passé avec une entreprise de collecte des déchets spécialisée auprès de PME/TPE, fondée en 2013 par deux entrepreneurs (Les Joyeux recycleurs)
- ➔ Action solidaire : pour chaque kilo de déchet collecté, les Joyeux recycleurs reversent 5 centimes d'euros à Ares Atelier (association à but non lucratif qui a pour vocation de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de personnes en situation de grande exclusion)

# DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME

## Nos objectifs 2016-2018 et axes de progrès

### Nos objectifs de progression

|  |  |
|--|--|
| <b>Renforcer le bien-être des collaborateurs au travail</b>      | Développer les moments de convivialité avec les collaborateurs (déjeuners collaboratifs, repas de Noël, ateliers participatifs et de brainstorming sur les activités du cabinet)   |
| <b>Renforcer les relations de confiance avec les partenaires</b> | Elaborer un guide/charte des droits et devoirs du Partenaire   |
| <b>Promouvoir les achats responsables</b>                        | Avoir recours à un centre d'aide par le travail faisant appel à du personnel en situation de handicap (Etablissement et Service d'Aide pour le Travail/Entreprise Adaptée) dans le cadre des achats de fournitures et/ou services (entretien des plantes, ménage, ...) |
| <b>Développer des partenariats locaux/mécénat</b>                | Etudier les possibilités de soutien à un projet associatif en lien avec le cœur d'activité du cabinet  |

# NOS CONTRIBUTIONS ENVIRONNEMENT

*Si notre métier n'engendre pas d'impacts environnementaux directs majeurs, nous avons à cœur de contribuer activement à la préservation des ressources de notre planète, et sensibiliser l'ensemble de nos parties prenantes à ces enjeux.*

## Réduire les impacts de nos activités sur l'environnement

### \* **Promouvoir les achats responsables**

- Achat de papier 100% recyclé
- Choix de boîtes de rangement en carton plutôt qu'en plastique
- Choix d'une société de nettoyage certifiée ISO 14001 et engagée sur le plan environnemental (Gesti-Pro)

### \* **La mise en place du tri sélectif en février 2015**

- Recyclage du papier
- Recyclage des canettes
- Recyclage des bouteilles plastique
- Recyclage des capsules de café



# NOS CONTRIBUTIONS ENVIRONNEMENT

## Bilan de la collecte et recyclage des déchets Reporting des Joyeux recycleurs Février 2015 – février 2016

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Papier                         | 217 kg<br>43400 feuilles soit 3 arbres sauvés        |
| Canettes                       | 13 kg<br>420 canettes soit 6 trottinettes fabriquées |
| Bouteilles plastique           | 21 kg<br>1055 bouteilles soit 42 polaires fabriquées |
| Capsules de café (Dolce Gusto) | 83 kg<br>5560 capsules                               |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>334 kilos de déchets recyclés</b>                 |

[Reporting détaillé des Joyeux recycleurs](#)

# NOS CONTRIBUTIONS

## ENVIRONNEMENT

### Sensibiliser les collaborateurs et les partenaires aux enjeux environnementaux et au dérèglement climatique

#### \* Encourager les éco-gestes

- Remplacement progressif des spots par des LED dans tous les bureaux (11 LED installées)
- Impression par défaut en noir et blanc/recto-verso des documents de travail
- Remboursement des abonnements Vélib' pour les collaborateurs
- Choix de prestataires de restauration responsables pour les déjeuners de travail et événements
- Recours à la conférence téléphonique dès que possible
- Sensibilisation auprès de la société colocataire des locaux pour la mise en place collective du tri sélectif
- Actions auprès du Syndic de l'immeuble pour réduire le niveau de chauffage en hiver

# NOS CONTRIBUTIONS ENVIRONNEMENT

\* **Contribuer à des causes d'intérêt général**

- ➔ Diffusion gracieuse à un large public d'une Newsletter hebdomadaire sur les sujets liés au climat (enjeux, actualités, urgences climatiques...) : [CLIMActu](#)
- ➔ Diffusion et réalisation du « [Grand Reportage](#) » sur la ville durable, avec une dizaine de clips vidéo réalisés gracieusement au moment du lancement du réseau Vivapolis.

# ENVIRONNEMENT

## Nos objectifs 2016-2018 et axes de progrès

### Nos objectifs de progression

**Réduire les consommations (papier, canettes, bouteilles plastiques et capsules de café)**

Mettre en place un jeu/concours participatif en interne (fixer un objectif mensuel de réduction des consommations avec système de récompense pour l'équipe en cas d'atteinte de l'objectif)

**Promouvoir les achats responsables**

Faire appel à des sociétés de coursiers et taxis engagées dans une démarche responsable (Taxis verts tels que GreenCab...)

Avoir recours à un prestataire de fournitures responsable (fournitures labellisées respectueuses de l'environnement)

**Généraliser les éco-gestes**

Développer le recours systématique à des prestataires de restauration/traiteurs proposant des produits issus de l'agriculture biologique ou du commerce équitable

# NOS CONTRIBUTIONS

## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### Informier, sensibiliser et contribuer à lutter contre la corruption

#### \* **Sensibiliser et jouer un rôle d'alerte**

- Intervention dans des colloques et conférences sur les questions d'éthique (2<sup>e</sup> Académie internationale d'été de l'université Paris-Sud organisée par L'Institut Droit Ethique Patrimoine (IDEP) en 2014, 12<sup>e</sup> Université d'été organisée par ACIDD en septembre 2014...)
- Engagement à exercer une activité transparente et responsable en matière de lobbying
- Contribution à la mise au point de Charte éthique / Charte de lobbying responsable pour nos clients agissant dans l'interface public-privé

# LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

## Nos objectifs 2016-2018 et axes de progrès

### Nos objectifs de progression

**S'engager publiquement en matière de lobbying responsable**

Inscrire le cabinet Alliantis sur les registres de représentants d'intérêts de l'Assemblée nationale et du Sénat concernant ses activités de lobbying

**Encourager nos clients à s'engager dans une démarche de lobbying plus responsable et plus transparente**

Veiller à informer et sensibiliser nos clients aux enjeux de lobbying responsable et leur proposer une démarche d'accompagnement et/ou d'alerte sur ce sujet

# Annexes

## Annexe 1 : Rappel des 10 principes du Pacte Mondial

### Droits de l'homme

- \* **Principe 1** : Les entreprises doivent soutenir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés ;
- \* **Principe 2** : veiller à ce qu'ils ne sont pas complices de violations des droits de l'homme.

### Droits du travail

- \* **Principe 3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective ;
- \* **Principe 4** : l'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire;
- \* **Principe 5** : l'abolition effective du travail des enfants;
- \* **Principe 6** : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### Environnement

- \* **Principe 7** : Les entreprises doivent soutenir une approche préventive des défis environnementaux ;
- \* **Principe 8** : prendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale ;
- \* **Principe 9** : encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### Lutte contre la corruption

- \* **Principe 10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et la corruption.

# Annexes

## Annexe 2 : Coordonnées et site du cabinet Alliantis

### \* **Contact**

- Adresse : 25 boulevard Malesherbes, 75008 Paris
- Téléphone : 01 44 56 09 56
- E-mail : [alliantis@alliantis.fr](mailto:alliantis@alliantis.fr)
- Site web: [www.alliantis.store-factory.com](http://www.alliantis.store-factory.com)
- [Newsletters/et Clim'actu](#) diffusés par le cabinet